

К данным **обстоятельствам** относятся:

- болезнь выгодоприобретателя (близкого родственника) приведшая к нетрудоспособности на срок более 60 дней.
- смерть выгодоприобретателя (близкого родственника) или близкого родственника супруга (супруги).
- расторжение трудового договора выгодоприобретателя по инициативе нанимателя вследствие нетрудоспособности выгодоприобретателя, ликвидации юридического лица, сокращения численности персонала юридического лица.
- установление выгодоприобретателю (близкому родственнику) I или II группы инвалидности.
- установление ребёнку выгодоприобретателя категории «ребёнок-инвалид» III или IV степени утраты здоровья.
- повреждение, утрата жилого помещения или гибель транспортного средства выгодоприобретателя или его супруги (супруга).
- причинение выгодоприобретателем вреда имуществу потерпевших (гражданская ответственность).
- совершение в отношении выгодоприобретателя (его близких родственников) противоправных действий третьих лиц, влекущих необходимость получения медицинской помощи в виде хирургической операции.
- потеря дохода выгодоприобретателем вследствие его перевода на менее оплачиваемую работу вследствие заболевания.